

Afdelingsmøde i hus C onsdag d. 24. maj 2023

for borgere og pårørende

Deltagere: Ingelise Holm, Ældrerådet, Jane Kaae, Kurt Jeritslev søn af Margit, Charlotte medarbejder, Inge, Jørgen Boesgaard ægtefælle til Inge, Inge, Jens Lindegaard Madsen søn af Inge, Inge Petersen ægtefælle til Leif Væde Petersen, Anne Katrine Bønnebak ægtefælle til Jørgen,

Vi startede med en kort præsentation af alle.

Ledelse/samarbejde implementering

Vi arbejder hen imod en organisation båret af medledelse. Medarbejderne skal være klædt på til at tage beslutninger tættest på borgerne. Et team skal kunne agere i hverdagen uden en leder ved "bordenden".

Hvordan sikrer vi at vi har de rette kompetencer? F.eks. kompetencer i forhold til demens? Vi har haft alle medarbejdere på demenskursus, vi har internt kursus "pædagogisk tilgang til demente". Vi planlægger borgerdrøftelse når det er relevant. Vi arbejder med at alle medarbejdere har en kompetenceprofil. Ser løbende på hvilke kompetencer der er behov for at udvikle på.

Pårørende gør opmærksom på behov for hjerneskadekonsulenter.

Økonomi

Besparelser har betydet nedjustering i dagpersonalet. Nuværende normering i huset er:

Dagvagt 6 medarbejdere + elever, sygeplejestuderende o.a.

Sen-/aftenvagt: 2 kl. 14-20 samt 2 kl. 15-23

Første sygemelding dækkes som udgangspunkt ikke, men der ses hele tiden på behovet og der allokeres ressourcer hen hvor opgaven kalder.

Jane orienterer om en samlet underskud på 6.4 million på

plejecentrene i Slagelse kommune. Vi har drøftelser i LMU (lokalt medarbejder udvalg – med deltagelse af både ledere og medarbejdere på Blomstergården).

Pårørendegrupper

Drøftelse af muligheder. Der lægges op til at en kunne være primusmotor på etablering af møder pårørende imellem. Det vil Blomstergården gerne bakke op om.

Det kunne ønskes at pårørende- og demenskonsulent kom ud til en snak om det at være pårørende og de dilemmaer vi står i.

Jane orienterer om den nye struktur for f.eks. demensindsatsen for kommunen. Det har bl.a. betydet at Blomstergårdens demens-nøglepersonen er rykket til en mere central rolle i kommunen og kan fortsat kontaktes for sparring.

Møde med seniorrådet

Der er forslag om at invitere til dialog på Blomstergården. Udfordre dem med de konsekvenser besparelserne har haft.

Maden

Det påpeges at det har stor betydning for borgerne, at maden er indbydende og spændende

Aktiviteter, Lev livet aktivt, frivillig, udflugt.

Vi har stort fokus på at borgere deltager i dagligdagens opgaver.

Vi arbejder kontinuerligt på at finde frivillige til de ønskede aktiviteter. Aktuelt søger vi at få chauffører til ture med busserne, samt genopstart Herreklub.

Orientering ældrerådet

Observatør fra ældrerådet. Ældrerådet afgiver høringsvar på besparelserne og arbejder hårdt på at nå politisk gehør for at nu er der ikke mere at spare på plejecentrene. Ældrerådet kaster sig nu ud i arbejdet med dialog omkring konsekvenserne ved åbning af friplejehjem i 2024.

Hvad kan du forvente... Pjece Standard for plejecenter

Fortæller lidt om hvad man kan forvente når man flytter på plejehjem. Personalet skal fokusere sine ressourcer til den nære pleje, socialt samvær ved måltider, grillhygge o.lign. fælles aktiviteter.

Værdighedspolitikken

Er udleveret.

BP-råd

Bruger/pårørenderåd er en politisk anbefaling. Alternativt holder vi afdelingsmøderne. Bred opbakning til afdelingsmøderne opleves mere nærværende og aktuelt.

Tak for et godt møde, vi glæder mig til næste gang.

Dato for efterårets/vinterens afdelingsmøder hus C.

Hus C:

20.09.23

13.12.23

21.02.24

Ref. Susanne Larsen